

## Дополнительные гарантии на труд для одиноких родителей.

С 25 февраля 2024 года вступил в силу Федеральный закон от 14.02.2024 № 12-ФЗ которым внесены изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации предоставляющий дополнительные трудовые гарантии для одиноких родителей. По инициативе работодателя не допускается расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях.

Увольнение указанных работников по инициативе работодателя допускается в случае ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, неоднократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, неоднократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей, представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора, в случае применения, совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, применение, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника и других случаях установленных законом.

Прокурор Солтонского района Долина Т.В.